



Polityka Równych Szans i Niedyskryminacji – Elephantus

1. Wprowadzenie

Elephantus zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny społecznie, z poszanowaniem zasad równego traktowania, różnorodności oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji.

Celem niniejszej polityki jest zapewnienie wszystkim pracownikom oraz kandydatom do pracy równych szans oraz stworzenie środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku i inkluzywności.

2. Zakres obowiązywania

Polityka obowiązuje:

- *wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia*
 - *osoby ubiegające się o zatrudnienie*
 - *współpracowników, partnerów biznesowych oraz podwykonawców*
-

3. Zasada równego traktowania

Elephantus zapewnia równe traktowanie w szczególności w zakresie:

- *rekrutacji i zatrudnienia*
- *warunków pracy i wynagrodzenia*
- *dostępu do szkoleń i rozwoju zawodowego*
- *awansów i oceny pracy*

Jakiegolwiek formy dyskryminacji są niedopuszczalne.

4. Zakaz dyskryminacji

W Elephantus niedopuszczalne jest różnicowanie sytuacji pracowników lub kandydatów ze względu na w szczególności:

- *płeć*
- *wiek*
- *niepełnosprawność*
- *rasę lub pochodzenie etniczne*

- *narodowość*
 - *religię lub światopogląd*
 - *orientację seksualną*
 - *status rodzinny*
 - *formę zatrudnienia*
-

5. Przeciwdziałanie mobbingowi i molestowaniu

Elephantus nie toleruje żadnych form:

- *mobbingu*
- *molestowania*
- *zachowań naruszających godność pracownika*

Każdy pracownik ma prawo do pracy w środowisku wolnym od przemocy psychicznej i fizycznej.

6. Rekrutacja i rozwój zawodowy

Procesy rekrutacyjne prowadzone są w sposób przejrzysty i oparty wyłącznie na kryteriach merytorycznych.

Firma zapewnia równy dostęp do możliwości rozwoju, podnoszenia kwalifikacji oraz awansu zawodowego.

7. Zgłaszanie naruszeń

Każda osoba, która doświadczyła lub była świadkiem naruszenia zasad niniejszej polityki, ma prawo zgłosić ten fakt przełożonemu lub wyznaczonej osobie kontaktowej.

Elephantus gwarantuje:

- *poufność zgłoszeń*
 - *brak działań odwetowych*
 - *rzetelne i terminowe rozpatrzenie sprawy*
-

8. Odpowiedzialność i nadzór

Za wdrożenie i przestrzeganie niniejszej polityki odpowiada kierownictwo firmy.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do jej znajomości i stosowania.

9. Postanowienia końcowe

Elephantus traktuje równość i różnorodność jako istotny element kultury organizacyjnej oraz fundament długofalowego rozwoju firmy.

Polityka podlega okresowej weryfikacji i aktualizacji.