

Polityka Etyki Biznesu, Warunków Pracy i Praw Człowieka

(wersja wewnętrzna – obowiązująca wszystkich pracowników i współpracowników)

1. Cel polityki

Celem niniejszej polityki jest zapewnienie, że wszystkie działania prowadzone przez firmę Elephantus są zgodne z najwyższymi standardami etycznymi, z poszanowaniem godności ludzkiej, praw człowieka oraz bezpiecznych i sprawiedliwych warunków pracy.

2. Zakres stosowania

Polityka obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników, kontrahentów i dostawców działających w imieniu firmy Elephantus, niezależnie od lokalizacji czy charakteru współpracy.

3. Etyka biznesu

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz wewnętrznych standardów etycznych.
- Zakazujemy wszelkich form korupcji, łapownictwa, wymuszeń i nieuczciwych praktyk handlowych.
- Relacje z klientami, dostawcami i partnerami opieramy na uczciwości, przejrzystości i wzajemnym szacunku.
- Zachowujemy poufność informacji i danych osobowych zgodnie z przepisami RODO.
- Unikamy konfliktów interesów, które mogłyby wpłynąć na niezależność decyzji biznesowych.

4. Warunki pracy

- Zapewniamy bezpieczne, higieniczne i zdrowe środowisko pracy, zgodne z obowiązującymi przepisami BHP.
- Przeciwdziałamy dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, narodowość, pochodzenie, orientację seksualną, religię czy niepełnosprawność.
- Stosujemy zasadę równej płacy za równą pracę.
- Szanujemy prawo pracowników do zrzeszania się, tworzenia związków zawodowych i negocjowania warunków pracy.
- Zapewniamy uczciwe wynagrodzenie, adekwatne do zakresu obowiązków i rynkowych standardów.
- Nie tolerujemy pracy przymusowej ani pracy dzieci.

5. Prawa człowieka

- Firma zobowiązuje się do przestrzegania **Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ** oraz **Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO)**.
- Działamy z pełnym poszanowaniem dla ludzkiej godności, wolności i równości.
- Promujemy kulturę dialogu, tolerancji i wzajemnego zrozumienia.
- Współpracujemy wyłącznie z podmiotami, które respektują prawa człowieka w swoim łańcuchu dostaw.

6. Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalistów

- Każdy pracownik ma prawo (i obowiązek) zgłaszać przypadki naruszenia niniejszej polityki.
- Firma zapewnia anonimowość i pełną ochronę sygnalistom działającym w dobrej wierze.
- Wszystkie zgłoszenia będą traktowane poważnie i rozpatrywane zgodnie z procedurą wewnętrzną.

7. Nadzór i aktualizacja

- Polityka podlega regularnemu przeglądowi przez Zarząd i dział HR.
- Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z polityką i jej przestrzegania.
- Naruszenie niniejszych zasad może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną lub rozwiązaniem współpracy.